

# Aurubis Heldinnen der Schule auf der Veddel: Auf der Suche nach neuen Talenten - Aurubis Ausbildung x W4M x Schule auf der Veddel



SCHULE AUF DER VEDDEL

Stadtteilschule  
Grundschule  
Ganztagsschule



# Zahlen, Daten und Fakten zur STS auf der Veddel

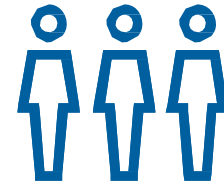
- Einzige Schule auf der Elbinsel Veddel
- Lebendige Schule, die sich durch ihre heterogene Schülerschaft, bezogen auf unterschiedliche Herkunft und Begabungen auszeichnet
- Etwa 480 SuS aus über 30 Nationen
- Anteil der SuS mit Migrationshintergrund und deren erste Familiensprache nicht deutsch ist: 97%

# Aurubis in Kürze



Erfolgreich in  
**20** Ländern auf  
**3** Kontinenten

> **6.900 x**  
Leidenschaft  
und Engagement



**160** Jahre Tradition



Aurubis ist ein  
**führendes Unternehmen**  
für Kupferrecycling

rund **1 Mio. t**



Recyclingmaterial  
verarbeitet Aurubis  
jährlich



ausgebrachte  
**Metalle** und  
Metallverbindungen



# Zahlen, Daten und Fakten zur Ausbildung Hamburg

- 210 Auszubildende in 16 Ausbildungsberufen inkl. dualen Studenten und Praktikanten AV 10+ (u.a. Chemikant, Business Informatics/Administration, Fachinformatiker, Verfahrenstechnologie Metall).
- Jährlich werden 75-85 neue Auszubildende eingestellt.
- Neues Ausbildungszentrum „IAZ“ setzt neuen Benchmark im Ausbildungsbereich und stellt die qualitative und hochwertige Grundausbildung sicher, um den Bereichen gut vorbereitete Auszubildende zu stellen.
- Übernahmequote 85 %.
- Mehrfach ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb durch die Handelskammer Hamburg (HK) und den Deutschen Industrie und Handelskammertag (DIHK).

Deine Zukunft  
startet hier.



# Ausbildungs-Periodensystem

Ein Auszug aus den Aktivitäten der Ausbildung Hamburg zur Fachkräftesicherung (mit Verlinkung)

Intranet								Siegel Ausgezeichnetes Engagement in der BO		Women 4 Metals
<a href="#">Internet</a>	<a href="#">Instagram</a>	<a href="#">gemeinsame Schulprojekte</a>	Jobflow	Azubi Plus	<a href="#">Visitenkarte</a>		Klassen Praktika Deine Chance Aurubis	Zukunftstag	Siegel Ausgezeichnet es Engagement in der BO	Twitch
<a href="#">Job Portal</a>	<a href="#">Tik Tok</a>	<a href="#">Digitaler - Flyer</a>	<a href="#">Agentur für Arbeit</a>	<a href="#">Elementare Vielfalt</a>	Messen	<a href="#">Flyer</a>	<a href="#">Schüler Praktikum</a>	<a href="#">Joblinge</a>	<a href="#">D beste Ausbilder</a>	<a href="#">Chemie/Metall /Elektro Heldinnen Mint nur für Mädchen</a>
<a href="#">Messe</a>	<a href="#">WhatsApp</a>	Messen	<a href="#">Karriereguru</a>	<a href="#">Ausbildungs radar</a>	Give Aways	<a href="#">Lehrstellen- atlas</a>	Pflicht Praktikum	<a href="#">Mut Academy</a>	Top Aus- bildung D	Mint:pink
<a href="#">Filme</a>	<a href="#">YouTube</a>	<a href="#">Vorträge</a>	<a href="#">Azubiyo.de</a>	<a href="#">Talents Connect</a>	<a href="#">Anzeigen</a>	Job Events	<a href="#">10+ Programm</a>	<a href="#">Tipps und Tricks für die Bewerbung</a>	Handels- kammer	Mint:dual
Online Aurubis	Social Media	Schule	Partner	Offline	Praktika	Berufs- orientierung	Aus- zeichnungen	Neue Ideen 2025		

# Wieso? Weshalb? Warum?

---

- Bedarfe und Wunsch auf beiden Seiten
  - (Aurubis möchte mehr Schülerinnen für die Industrie begeistern und die Schule möchte Schülerinnen für MINT-Berufe begeistern, sowie klassischen beruflichen Rollenbildern entgegenwirken)
- Bereits ab Jahrgang 7 ansetzen
- Unterschiedliche Bereiche der Ausbildungsberufe vorstellen: Chemie, Elektro und Metall

# Eine starke Zusammenarbeit mit Women4Metals

## Unsere Entstehung

2019 wurde die Idee von [Women4Metals](#) auf einem externen Event geboren. Als C aufgebaut. Seit 2022 ist die Initiative auch für externe Organisationen und Individ an den Fokusthemen, um die Geschlecht

## Ausbildung & W4M

Die Zusammenarbeit des Ausbildungsteams mit der Initiative **Women4Metals** ist besonders wertvoll, da sie früh ansetzt: **Das gemeinsame Ziel** ist es die nächste Generation für die Metallbranche und insbesondere Mädchen für MINT-Berufe zu begeistern. Durch das gemeinsame Format „Chemie-, Elektro- & Metall-Heldinnen-Tage“ sollen die verschiedensten Berufe nähergebracht und Vorbilder gezeigt werden. So sollen Mädchen ermutigt werden in männerdominierte Bereiche einzusteigen.

## Unsere Fokusthemen



## Unsere Vision

Gemeinsam die Metallindustrie als attraktiven Arbeitgeber für Frauen zu etablieren, in dem faire Bedingungen für alle herrschen.

## Unsere Ziele

- ✓ Mehr weibliche Beschäftigte für die Metallindustrie gewinnen
- ✓ Chancengleichheit für alle durchsetzen
- ✓ Weibliche Beschäftigte auf ihrem Karrierewege unterstützen
- ✓ Mehr Sichtbarkeit für weibliche Beschäftigte
- ✓ Mehr Experten- & Führungspositionen mit weiblichen Beschäftigten besetzen
- ✓ Verbesserung der Arbeitsbedingungen



# Vorbereitung

## Vorbereitung in der Schule:

- Klärung folgender Fragen im Unterricht, um eine sprachliche und fachliche Basis zu schaffen:
- Was ist die Aurubis AG?/ Was macht die Aurubis AG?
- Welche Ausbildungsberufe gibt es im Bereich Chemie?
- Welche wichtigen chemischen Grundbegriffe benötige ich für die Veranstaltung?
- Welche Fragen habe ich an die MA:innen von Aurubis?
- Organisatorische Klärung:
- Kolleginnen, die die Schülerinnen begleiten, müssen ausgeplant werden

## Vorbereitung im Unternehmen:

- Planung des Tages:
- Weibliche Auszubildende und Ausbilderin
- Was soll gemacht werden?
- Beschaffung der Materialien u.a. Grundstoffe für die Seifenherstellung, 3D-Druck von Seifenformen
- Einladung der Interviewpartner u. a. Werkleitung, W4M-Beauftragte
- Raum, Snacks, Getränke
- Zeit für Austausch und Fragen der Schülerinnen an alle Beteiligten



# Tagesablauf bei den Chemieheldinnen

- Treffen in der Schule
- Gemeinsame Anreise zum Werk
- Sicherheitsunterweisung und Ausstattung (u. a. Helme, Westen)
- Ankunft in den Räumlichkeiten
  
- Start der Veranstaltung durch betriebliche Vorstellung
- Vorstellung der betrieblichen Akteure und des Betriebs
- Fragerunde mit dem Werkleiter
- Rundgang durch das Innovations- und Ausbildungszentrum
- Fragerunde mit den Auszubildenden
  
- Kurze Stärkung
  
- Praktisches Modul (Herstellung von Seife)
- Abschlussrunde



# Aurubis Ausbildung & W4M Chemieheldinnen: Du kannst alles sein!

Hier dürfen die Schülerinnen selbst kreativ werden und ihre eigenen Seifen herstellen. Das ist nicht nur ein praktischer Einstieg in die Chemie, sondern macht auch Spaß und zeigt, wie chemische Prozesse im Alltag funktionieren. Durch das eigene Herstellen der Seife erleben die Mädchen, wie spannend und vielfältig die Chemie sein kann. Angeleitet werden sie von weiblichen Auszubildenden und ihren Ausbilderinnen.



Stereotype aufbrechen & aufklären



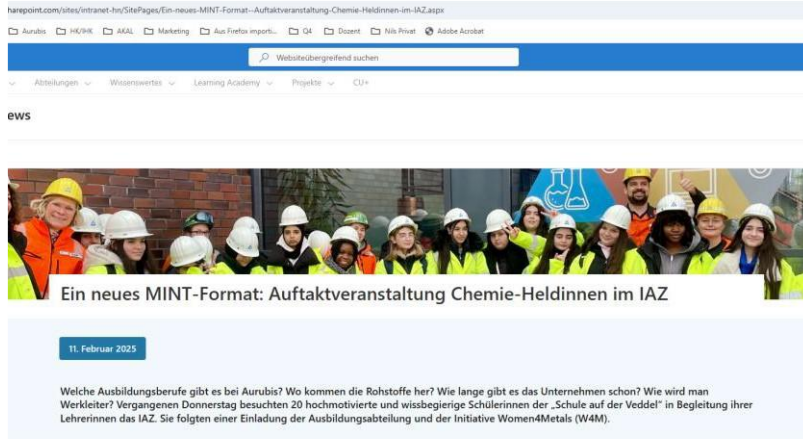
Frühzeitig für MINT begeistern



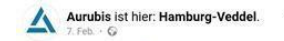
Weibliche Vorbilder zeigen



Männerdominierte Berufe näherbringen



## Intranet-Beitrag



Reaktion gelungen!

Gestern hatten wir die „Chemie-Heldinnen“ der 7. Klasse der Schule auf der Veddel bei uns im Werk Hamburg zu Besuch! Gemeinsam mit unseren weiblichen Azubis und Role Models der Initiative Women4Metals haben die Schülerinnen spannende Einblicke in die Welt der Chemie bekommen – von echten Karrierewegen bis hin zum eigenen Experiment.

Ein besonderes Highlight: Die Mädchen konnten ihre eigene Seife mit Aurubis-Branding herstellen! Wer weiß, vielleicht haben wir die nächsten Chemie-Expertinnen von morgen getroffen? 🥰

Danke an alle, die diesen inspirierenden Tag möglich gemacht haben! 🙌

#Aurubis #Ausbildung #DubistunserwollstesElement #Women4Metals #ChemieHeldinnen #MINT #Hamburg #FutureTalents



Facebook-Post



„You can be, what you can see.“

Diesen Gedanken haben wir heute mit 25 Schülerinnen unserer Partnerschule, der Schule auf der Veddel, zum Leben erweckt – unsere neuen Chemie-Heldinnen! 🌟

Gemeinsam mit unserem engagierten Ausbildungsteam und inspirierenden Role-Models aus verschiedenen Generationen bei Aurubis wollten wir den Schülerinnen zeigen, wie vielfältig und spannend unsere Branche ist. Dabei wurde eines ganz klar: Unser Unternehmen ist längst nicht nur männlich geprägt. Wie unser Werkleiter Michael Jordan, der ebenfalls vor Ort war, betonte: Bei Aurubis zu arbeiten sollte unabhängig vom Geschlecht eine Selbstverständlichkeit sein.

Ein herzliches Dankeschön an unsere großartigen Vorbilder Laura Robert, Sarah Nowaczynski und Dana Sothmann – eure Geschichten und Erfahrungen haben heute bleibenden Eindruck hinterlassen und gezeigt, wie wichtig weibliche Role Models für junge weibliche Talente sind!

Ein besonderes Highlight des Tages war die Herstellung eigener Seifen mit Aurubis-Branding – wer weiß, vielleicht haben wir heute schon die Chemie-Expertinnen und neue Women4Metals von morgen inspiriert? Die Gruppe hat uns mit ihren vielen interessierten Fragen in jedem Fall mehr als begeistert.

Vielen Dank an alle, die diesen Tag ermöglicht haben – Ausbildung, Role Models und alle Unterstützenden!

Stereotype aufzubrechen ist ein zentraler Teil unserer Mission! Ein toller Auftakt, denn das war nur der Start, wir suchen ja noch unseren neuen Metall- und Elektro-Heldinnen. 🙌

N. Gerstenkorn Jasmin Wittig Maximilian Hoppe  
Laura Zielinski Tanja Winter Lena Katharina Rohde  
Silke Splithöfer



21 Kommentare • 3 direkt geteilte Beiträge

LinkedIn-Post



# Das sagen unsere Chemieheldinnen:

Ich finde, dass die Frauen sehr nett waren und uns vieles beigebracht haben zudem war das Essen sehr lecker und ich hatte viel Spaß dabei.

Vielleicht wenn ich habe gute Noten im fächer: Biologie, Chemie, Physik ich werde in naturwissenschaftlichen Schwerpunkt. Ich mag Biologie und Chemie deswegen hat mir dieses ausflug gut gefallen.

Ich fand die chemische Prozesse und Herstellungen von die Sachen interessant. Die Stimmung und Atmosphäre war voll gut.

Ich möchte noch sagen, dass die Leute die dort Arbeit sind sehr freundlich und hat alles Schritt vor Schritt erklärt. Wir haben sogar den Master in Auribus gesehen. Und sie hatte auch viel mehr Information gesagt. Und verschiedene Firmen die auch noch mit Kupfer arbeiten.



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit. Fragen oder Anmerkungen?!?

## Kirsten Heufers

BO Koordinatorin Schule auf der Veddel  
kirsten-kathrin.heufers@stsv.hamburg.de  
[www.schule-auf-der-veddel.hamburg.de](http://www.schule-auf-der-veddel.hamburg.de)

---

## Nils Gerstenkorn

Leiter Ausbildung Hamburg  
[n.gerstenkorn@aurubis.com](mailto:n.gerstenkorn@aurubis.com)  
[www.ausbildung.aurubis.com](http://www.ausbildung.aurubis.com)

 <https://www.linkedin.com/in/n-gerstenkorn-46534879>

 WhatsApp: 040-7883-3344



@aurubis\_ag



@aurubis\_ausbildung\_hamburg



 **Aurubis**